

Samen de vernieuwing versnellen

Jaarbijeenkomst Innovatiemonitor voor de zorg 2026

SPUI-25, Amsterdam, 3 september 2026

Uitnodiging | Een impuls voor zorgvernieuwing: *van evidence-based inzicht naar actie!*

De zorg moet zich aanpassen aan snel veranderende omstandigheden. Toch blijken vernieuwing, transformatieplannen en de adoptie van nieuwe technologieën in de praktijk lastig. Hoe worden we hier beter in? Hoe zorgen we dat vernieuwing niet iets “erbij” is, maar een kerncompetentie van de organisatie?

Met de Innovatiemonitor brengen we scherp in beeld waar zorgprofessionals en zorgaanbieders tegenaan lopen bij zorgvernieuwing. Uit de literatuur over innovatie en onze interviews komen concrete aanknopingspunten waarmee zorginstellingen hun innovatiekracht kunnen versterken.

Op 3 september zetten we samen de stap van meten en weten naar actie. Aan de hand van de Innovatiemonitor 2026 verkennen we: welke concrete stappen zijn nodig om als zorginstelling écht goed te worden in vernieuwen - en klaar te zijn voor de toekomst?

Wat kun je verwachten?

- **Nieuwe inzichten**
Een inspirerend minicollege over de wetenschap achter innovatiekracht: wat maakt dat sommige organisaties wél duurzaam vernieuwen?
- **Waar staan we nu?**
We duiden samen de resultaten van de Innovatiemonitor 2026: welke patronen en knelpunten zien we, en wat betekent dat concreet voor jouw organisatie?
- **Van inzicht naar aanpak**
In een interactieve sessie vertalen we wetenschappelijke kennis over innovatiekracht naar een concrete aanpak voor jouw organisatie. Je gaat naar huis met praktische handvatten om direct mee aan de slag te gaan.
- **Verbinden en leren**
Je ontmoet professionals met dezelfde ambitie om de zorg te vernieuwen. We leggen de basis voor een leernetwerk waarin we ervaringen, hulpmiddelen en praktijkverhalen blijven uitwisselen.

Voor wie?

- Voorlopers en aanjagers van innovatie en continu verbeteren, zoals zorgprofessionals, CNIO's, CMIO's en managers met een innovatierol
- Stafadviseurs en (innovatie)managers die vernieuwing willen versnellen
- Bestuurders in de zorg die hun organisatie innovatiever willen maken
- Onderzoekers die zich bezighouden met zorginnovatie

Waar en wanneer?

Datum & tijd: 3 september 2026, 14.30–17.00 (met aansluitend een borrel)

Locatie: SPUI25, Spui 25–27, 1012 WX Amsterdam (routebeschrijving: <https://spui25.nl/over-ons/contact>)

Kosten: Deelname is gratis. Aanmelden kan via deze link: <https://forms.office.com/e/KPqrPnMKyK>

Omdat het aantal plaatsen beperkt is, vragen wij je om je tijdig af te melden als je onverhoopt niet aanwezig kunt zijn. Zo kunnen wij iemand anders de mogelijkheid bieden om deel te nemen. Bij afwezigheid zonder voorafgaande afmelding zijn wij genooddaakt € 50,- in rekening te brengen ter dekking van de gemaakte kosten. Mocht je toch verhinderd zijn, stuur dan uiterlijk 2 september een bericht naar a.s.sellerboersma@amsterdamumc.nl.

Programma

14.15–14.30	Inloop en ontvangst in SPUI-25
14.30–14.40	Welkom door de decanen van Amsterdam UMC en UvA Economie & Bedrijfskunde
14.40–15.10	Minicollege door prof. Henk Volberda: <i>de Schijf-Van-Vijf voor innovatiekracht</i>
15.10–15.30	Innovatiemonitor 2026: resultaten en eerste duiding
15.30–15.50	Pauze
15.50–16.45	Innoveren doe je nooit alleen: hoe te komen tot goed samenspel in de <i>innovatiecoalitie</i> in jouw organisatie? Interactieve sessie met professionals, management en staf
16.45–17.00	Plenaire afsluiting

Wie zijn we?

Henk Volberda is hoogleraar Strategic Management & Innovation aan de Universiteit van Amsterdam Business School. Hij is wetenschappelijk directeur van het Amsterdam Centre for Business Innovation, initieerde de Innovatiemonitor, en staat op de lijst van ‘the world’s most influential scientific minds’.



Annamarika Seller-Boersma is directeur van ARCHEM, sr. HR-adviseur/promovendus binnen Amsterdam UMC en heeft als programmaleider van het Landelijk Actieplan Zeggenschap veel organisaties begeleid in het versterken van de positie van professionals.



Jeroen de Mast is hoogleraar aan de Universiteit van Amsterdam Business School. Hij is directeur van ARCHEM, doet onderzoek op het terrein van Operations Management and AI, en heeft veel organisaties begeleidt in het versterken van hun operational excellence.



ARCHEM De Innovatiemonitor voor de Zorg is een initiatief van het Amsterdam Research Center for Health Economics and Management, een samenwerking van Amsterdam UMC, de Universiteit van Amsterdam en SEO Economisch Onderzoek.

Waarom is innovatiekracht belangrijk?

Om de zorg betaalbaar en bemensbaar te houden, moeten we leren om doelmatiger te werken. Dat vraagt veel van ons aanpassingsvermogen en onze innovatiekracht. Sommige organisaties zijn goed in het bedenken, implementeren en borgen van innovaties. In andere organisaties gaat dat stroef, werken we om de problemen heen, of stranden innovaties in goede bedoelingen.

Het innovatieve vermogen van organisaties is veel bestudeerd in de wetenschap, omdat het cruciaal is voor de toekomstbestendigheid: starre of stagnerende organisaties kunnen zich niet snel genoeg aanpassen aan veranderende omstandigheden en komen daardoor in de problemen. Door het lerend vermogen van zorgorganisaties te versterken, kan de zorg sneller innoveren en zich aanpassen aan complexe uitdagingen en veranderende omstandigheden.

Van onderzoek naar een impuls voor zorgvernieuwing

ARCHEM zet de Innovatiemonitor in om zorgvernieuwing een impuls te geven. Dit instrument wordt al jaren gebruikt om de innovatiekracht van het bedrijfsleven te onderzoeken en is nu vertaald naar de zorg. De monitor brengt in kaart of en hoe vernieuwingsinspanningen leiden tot daadwerkelijke vernieuwing, en welke organisatorische, culturele, technologische en leiderschapsfactoren daarbij helpen of in de weg zitten.

De monitor is in negen zorginstellingen uitgevoerd. Naar aanleiding van de resultaten hebben de onderzoekers uitgebreid gesproken met de deelnemende instellingen om de bevindingen te duiden en te verkennen hoe we ze kunnen vertalen naar handelingsperspectief.

De jaarbijeenkoms staat in het teken van één centrale vraag: hoe vertalen we de bevindingen en wetenschappelijke inzichten naar concrete stappen om de innovatiekracht van zorgorganisaties te vergroten?